

# Skills4Afrika

PRE-CONFERENCE  
KINSHASA

Intégration, Rétention et  
Sécurisation des jeunes talents  
de la diaspora et du pays

Rapport Compétences et Productivité

IT, Numérique et l'Entrepreneuriat,  
solutions numériques  
pour la création d'emploi et  
de développement.

Agriculture et Entrepreneuriat  
Revenge du sol sur le sous sol





# FAIRE DU CAPITAL HUMAIN CONGOLAIS SON CHEVAL DE BATAILLE

Il s'est ouvert à Kinshasa , capital de la RDC, en date du samedi 26 août 2023, la pré – conférence « SKILLS 4AFRIKA » en l'espace Royal Event sise 19, Avenue du cercle Kinshasa – Gombe. Une pré – conférence tenue en prélude de celle de LONDRES prévue du 24 au 25 mai 2024.

Pour l'historique, L'Élite Agency Compagnie, spécialisée dans les ressources humaines, l'externalisation de la paie, les formations et le renforcement des capacités à mis en place cette plateforme moteur du développement de la RDC en particulier et l'Afrique en général.

Soucieuse de participer au développement économique de son pays, Madame **Lorris KASSONGO**, congolaise de la diaspora décide de quitter le confort de sa famille à LONDRES et revenir au pays afin de placer sa pierre à la reconstruction de son cher et beau pays la RDC. ainsi, L'Élite agency basé à LONDRES, s'installe en RDC en octobre 2015.

Voulant se positionner comme un incubateur de talents hautement qualifiés de la diaspora qui aspirent à revenir dans leur pays d'origine la RDC et contribuer à son émergence, L'Élite agency met sur pied le forum SKILLS4AFRIKA servant ainsi de plateforme entre la notion de main-d'œuvre qualifiée de la diaspora et les différentes parties prenantes de la RDC avec pour objectif participer au développement du pays.

Résolument engagée, l'ÉLITE Agency, par ce forum brise le plafond de verre afin de permettre un échange des idées porteuses de solutions; ainsi soutenir la vision du chef de l'Etat de faire des millionnaires congolais, qui à leur tour feront le bonheur de ce pays entant qu'incubateur d'emploi. Dans son discours du jour, Madame Lorris dit : « ***L'objectif de notre forum de recrutement souscrit à la vision du chef de l'Etat, celle d'encourager la diaspora " ya ko zonga na mboka mpo to tonga ekolo na biso " et aussi de faire des congolais des millionnaires*** »

Axée autour du capital humain congolais, levier pour développement de la RDC la conférence s'est penchée sur une série des panels enrichissants, pouvant déboucher sur la mise en application des processus entamés pour la bonne marche du programme et le renforcement du capital humains en RDC.



Lorris KASSONGO



# PANEL 1

## Intégration, Rétention et Sécurisation des jeunes talents de la diaspora et du pays dans le marché de l'emploi et de l'entrepreneuriat ;

Madame Beni IPI co-fondatrice de la Start up RECYCLAST- ECO a d'entrée de jeu présenté son entreprise et partagé sa vision, sa motivation et les difficultés rencontrées dans ce challenge, la Start up qui œuvre dans le domaine du recyclage plus particulièrement le bouteille plastique du type DT qu'elle transforme en balais, brosse écologiques ; Elles ont pensée mettre en lumière l'importance d'opérer le choix d'une filière en adéquation avec son optique entrepreneuriale ;

**face au défis environnementaux susceptible d'impacter l'écosystème, la Start up lutte contre la pollution de la ville de Kinshasa; elle aimerait bénéficier d'un accompagnement pour la production au niveau industriel.**

Monsieur Axel Diadia kanili , manager de GRAPH paper company, a beaucoup plus axé son intervention sur la problématique des compétences locales dans la technicité du domaine de production et commercialisation des emballages biodégradable ; Kinshasa étant classée parmi les villes les plus sale du monde, avec une production de 9 000 tonnes de déchets par jour ; et 99% de ses déchets son plastique, Graph paper intervient afin de palier à ce problème en créant des emballages biodégradables qui se détériore dans l'environnement après 120 jrs. Il est sans ignorer qu'à Kinshasa , des terres perdent leur fertilité à cause de la pollution environnementale.

Les difficultés relevées sont l'industrialisation de ses emballages biodégradable et les compétences techniques dans le domaine, il va plus loin en disant que la plateforme de ce forum est un canal qui pourrait aider les techniciens de la diaspora à apporter leur expertise.

Le troisième intervenant, Monsieur Thilune, Comptable de formation a quant à lui orienté sa réflexion sur les difficultés dont font face les employés.

Il s'est posé la question de la compétence liée à la performance, en soulignant que le contenu des enseignements reçus dans les universités ne correspondent pas aux besoins réels des entreprises. D'où le problème de performance, et la problématique, de salaires qui selon lui est une concaténation de l'apprentissage et de la performance.

Monsieur Christian Bosembe, a pour sa part rappelé que toute quête de développement doit reposer sur les fondamentaux d'un pays, sur l'appropriation de l'identité culturelle de pays;

Il renchérit en disant qu'aux défis de société, il faut penser la solution, il faut des analyses sectorielles pour apporter des solutions, il est revenu sur la problématique de la mythologie congolaise, le refus d'être soi, le déniement de notre identité qui constitue un frein à notre développement. Il a clôturé son allocution en rappelant que " la connaissance c'est la pratique de la compétence".



Christian BOSEMBE



# PANEL 2

## Rapport Compétences et Productivité ; Experts en Ressources Humaines



Pamela ILUNGA

La problématique du répertoire des compétences, d'accès aux emplois pour la diaspora à été abordé par Madame Aurelie MEMELIWANDO, DRH de Ecobank RDC,

*"Les contenus de formation universitaire ne correspondent aux besoins des entreprises, d'où le recours aux compétences étrangères"* souligne t-elle

Abordant les questions sur les défis de la digitalisation au niveau de l'entreprise, la discrimination liée à l'orientation des métiers entre homme et femme, le manque d'autonomisation des femmes, elle fait savoir quelques initiatives prises telle que le mentorat pour l'encadrement des femmes moins expérimentées afin de leur propulser, les programmes de développement de femmes facteur de performance de la gente féminine.

Madame Pamela ILUNGA, DGA de Vodacom Congo, keynote speaker a classifié les différents types de compétences pour le succès d'une entreprise, elle les a regroupées en 3 categorie à savoir, le **savoir** qui est les compétences conceptuelles, le **savoir-faire** transmettant les compétences techniques, et le **savoir-être** qui résume les compétences Humaines dans les relations intra-professionnelle, elle souligne en disant que le savoir être est le facteur le plus important qui influe sur le résultat que pourrai avoir le savoir-faire et rappelle l'importance de la formation.



Aurelie MEMELIWANDO

# PANEL 3

## IT, Numérique et l'entrepreneuriat, les solutions numériques pour la création d'emploi et de développement.

Durant son exposé, **Monsieur Bodom MATUNGULU**, est revenu sur l'importance de l'investissement dans l'éducation, en ouvrant des pistes pour y parvenir, entre autre, la reformulation profonde du système éducatif, l'adaptation des programmes de formation aux besoins de secteurs stratégiques porteurs de croissance, la dynamisation de la recherche scientifique et technologique, la mise en œuvre d'une politique sur le contenu local, la sécurisation des opportunités d'emplois directs et indirect, le transfert de compétences et des technologies.



*Bodom MATUNGULU*



*Dominique MUGISHA*

L'agence pour le Développement du Numérique par le biais de son **DG, Monsieur Dominique MUGISHA**, s'est appaisanti sur le quatre missions principales entre autre le suivi de la mise en œuvre des plans nationales numériques avec 70 projets majoritaires, offrir un développement numérique à 360°, accompagner l'écosystème technologique congolais en faisant en sorte que le numérique soit utilisé partout en Rdc, faire en sorte que les décideurs congolais soient en mesure de faire confiance à la main-d'œuvre local.

# PANEL 4

## Agriculture et Entrepreneuriat Revenge du sol sur le sous sol;

Le principal problème auquel fait face l'agriculture dans notre pays est celui de la non application de la politique agricole car il faudrait contrôler les importations et les exportations des produits afin de développer le secteur. Rappel Monsieur **Vincent OMOCKY**.



*Vincent OMOCKY*



*AI KITENGE*

Monsieur **AI KITENGE**, quant à lui précise que c'est une obligation de faire la revenge du sol sur le sous sol sans les opposé, et dans le secteur agricole il est important de travailler sur la transformation et la stabilisation des produits au niveau des milieux ruraux afin de créer de emplois et de structurer la chaîne des valeurs de l'agriculture.

Une pré-conférence riche en sa qualité d'interventions de divers secteurs, il a été question de dresser une charpente de ce que sera la conférence de LONDRES l'année prochaine.



# Merci



MINISTÈRE DE LA JEUNESSE  
ET INITIATION À LA NOUVELLE  
CITOYENNETÉ



MINISTÈRE DES  
HYDROCARBURES



MINISTÈRE DES  
PETITES ET MOYENNES  
ENTREPRISES



RDC STRATEGIE